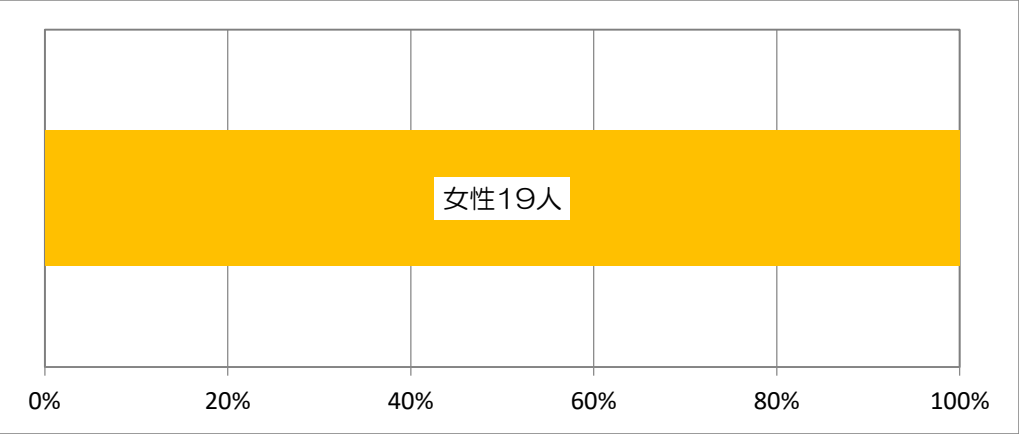


邑楽館林医療企業団特定事業主行動計画に係る
女性の職業選択に資する情報の公表について

(1) 女性職員の採用割合

【令和7年4月1日採用 ※医師除く】

男女別の採用割合 男性 0% 女性 100%



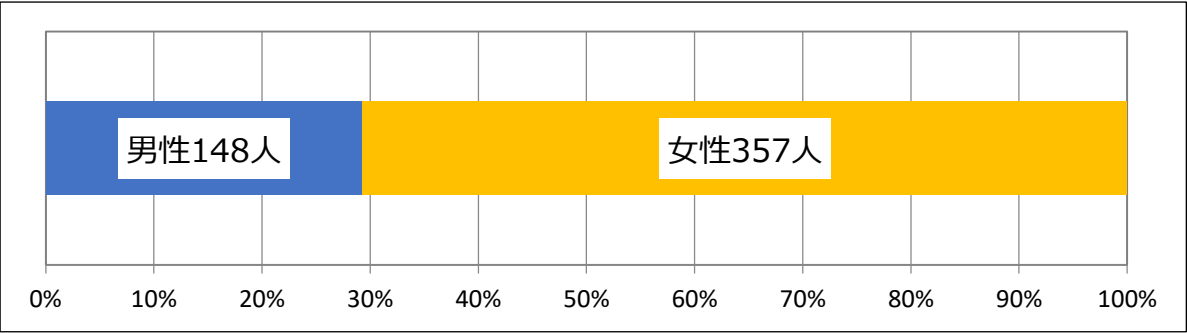
男女別の採用割合（職種別）

職種	職員数	男性	割合	女性	割合
看護師	12		0%	12	100%
調理師	1		0%	1	100%
言語聴覚士	1		0%	1	100%
事務員	4		0%	4	100%
社会福祉士	1		0%	1	100%

(2) 女性職員数の割合

【令和7年4月1日現在 ※育休等含む一般職】

男女の割合 男性 29.3% 女性 70.7%

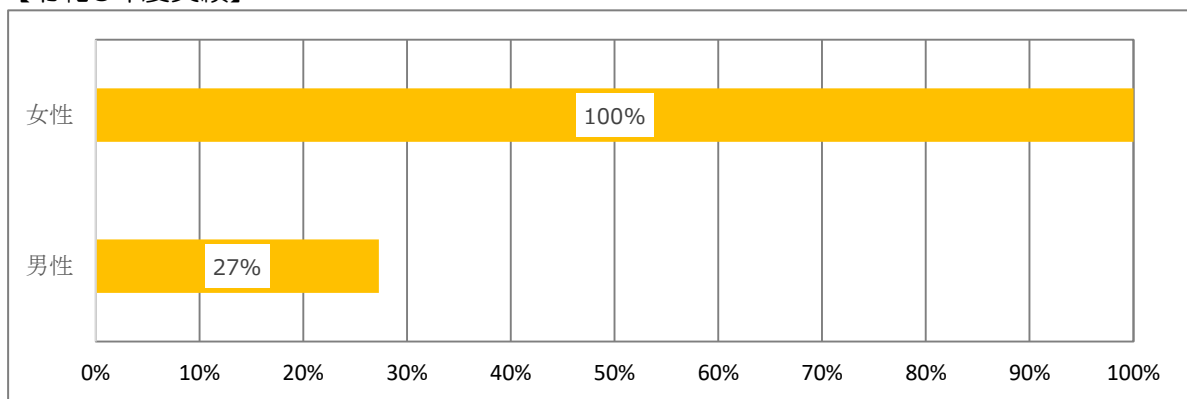


男女の割合（職種別）

職種	全体	男		女	
	人数	人数	割合	人数	割合
看護職	273	24	8.8%	249	91.2%
医療技術職	106	48	45.3%	58	54.7%
医師	49	41	83.7%	8	16.3%
事務職	60	26	43.3%	34	56.7%
労務職	17	9	52.9%	8	47.1%

（３）男女別の育児休業取得率

【令和6年度実績】



育児休業取得期間分布状況

取得期間		1月未満	1月以上 6月未満	6月以上 1年未満	1年以上 1年6月未満	1年6月以上 2年未満	2年以上
女性	人数	0	0	13	14	3	0
	割合	0%	0%	43%	47%	10%	0%
男性	人数	2	1	0	0	0	0
	割合	67%	33%	0%	0%	0%	0%

（４）年次有給休暇の取得日数及び消化率

【前年比較】 期間：1月～12月

	総付与日数	総取得日数	全対象職員数	平均取得日数	消化率
R5	17,917日	3,930.4日	476人	8.3日	21.9%
R6	17,458日	4,091.8日	484人	8.5日	23.4%

(5) 管理職の女性割合

→令和7年度までの数値目標 50%程度の維持

【令和7年4月1日現在】

