

令和 06年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 邑楽館林医療企業団

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	
任期の定めのない常勤職員	63.5	%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	34.1	%
全職員	56.4	%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	
本庁部局長・次長相当職	41.7	%
本庁課長相当職	101.4	%
本庁課長補佐相当職	96.8	%
本庁係長相当職	104.9	%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	
36年以上	-	%
31～35年	96.7	%
26～30年	59.2	%
21～25年	64.1	%
16～20年	73	%
11～15年	75.3	%
6～10年	54.8	%
1～5年	46.6	%

【説明欄】

・任期の定めのない常勤職員において、給与水準の高い医師が含まれることにより、相対的に給与低い職員が女性に偏っている。
・任期の定めのない常勤職員に占める医師以外の女性職員の割合は76%となっている。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。