

令和 05年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 邑楽館林医療企業団

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	62.4 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	33.9 %
全職員	55.7 %

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	42.7 %
本庁課長相当職	104.2 %
本庁課長補佐相当職	93.7 %
本庁係長相当職	100.2 %

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	— %
31～35年	77.1 %
26～30年	67 %
21～25年	59.2 %
16～20年	66.3 %
11～15年	76.9 %
6～10年	58.2 %
1～5年	43.6 %

【説明欄】

・任期の定めのない常勤職員において、給与水準の高い医師が含まれることにより、相対的に給与低い職員が女性に偏っている。
・任期の定めのない常勤職員に占める医師以外の女性職員の割合は89%となっている。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。