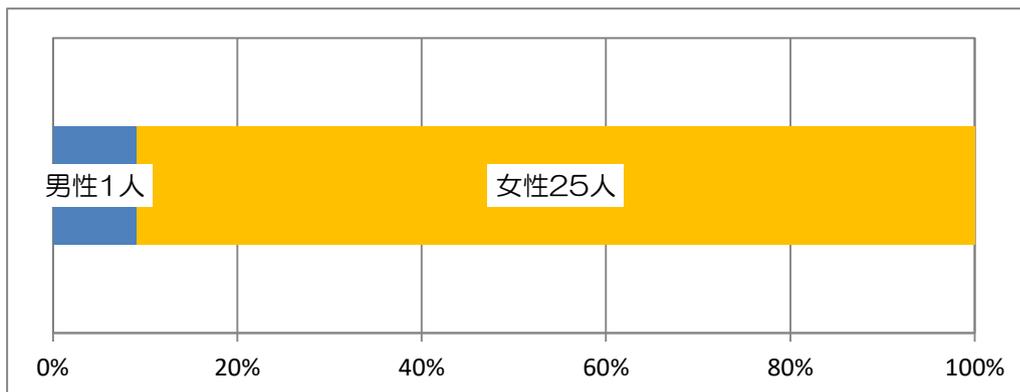


## 邑楽館林医療企業団特定事業主行動計画に係る 女性の職業選択に資する情報の公表について

### (1) 女性職員の採用割合

【令和6年4月1日採用 ※医師除く】

男女別の採用割合 男性 9% 女性 91%



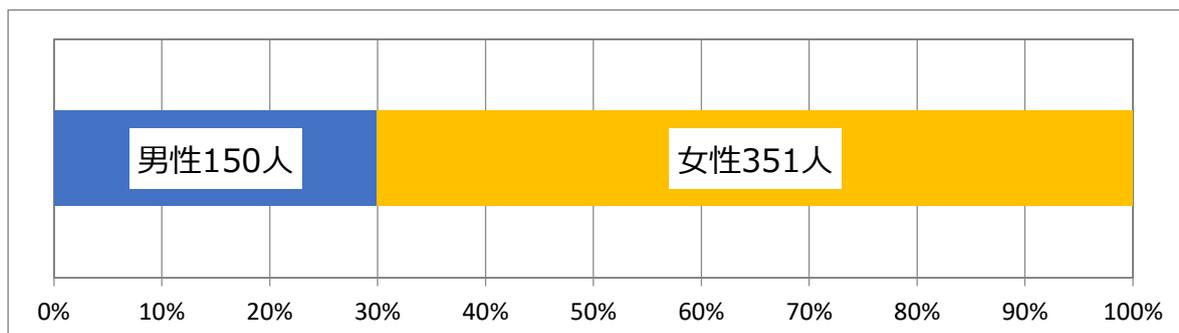
### 男女別の採用割合（職種別）

職種	職員数	男性	割合	女性	割合
看護師	15	1	7%	14	93%
臨床検査技師	1	1	100%	0	0%
作業療法士	2	0	0%	2	100%
言語聴覚士	1	0	0%	1	100%
専任教員	2	0	0%	2	100%
事務員	1	0	0%	1	100%

### (2) 女性職員数の割合

【令和6年4月1日現在 ※育休等含む一般職】

男女の割合 男性 30% 女性 70%

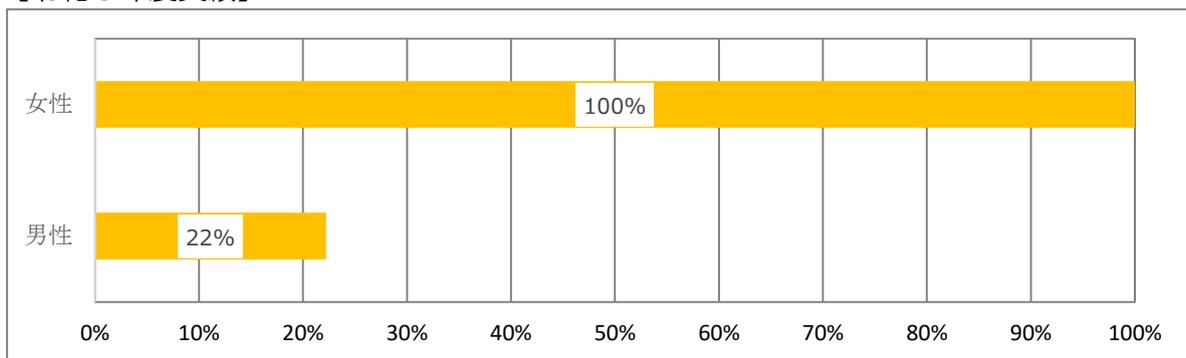


男女の割合（職種別）

職種	全体	男		女	
	人数	人数	割合	人数	割合
看護職	275	27	9.8%	248	90.2%
医療技術職	106	48	45.3%	58	54.7%
医師	47	41	87.2%	6	12.8%
事務職	58	26	44.8%	32	55.2%
労務職	15	8	53.3%	7	46.7%

(3) 男女別の育児休業取得率

【令和5年度実績】



育児休業取得期間分布状況

取得期間		1月未満	1月以上 6月未満	6月以上 1年未満	1年以上 1年6月未満	1年6月以上 2年未満	2年以上
女性	人数	0	0	16	11	4	0
	割合	0%	0%	52%	35%	13%	0%
男性	人数	2	0	0	0	0	0
	割合	100%	0%	0%	0%	0%	0%

(4) 年次有給休暇の取得日数及び消化率

【前年比較】 期間：1月～12月

	総付与日数	総取得日数	全対象職員数	平均取得日数	消化率
R4	17,938日	2,917.0日	487人	6.0日	16.3%
R5	17,917日	3,930.4日	476人	8.3日	21.9%

### (5) 管理職の女性割合

→令和7年度までの数値目標 50%程度の維持

【令和6年4月1日現在】

